

ПАМЯТКА

по соблюдению требований ст. 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) налагаются ограничения на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 12 Федеральный закон № 273-ФЗ:

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью **более 100 000 рублей** на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

Требование получения согласия Комиссии распространяется на государственного гражданского служащего, планирующего свое увольнение с государственной гражданской службы, и гражданина, уволившегося с государственной гражданской службы, замещающего либо замещавшего в Управлении ФССП России по Волгоградской области

должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны предоставлять сведения о своих (супруги, супруга) доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, при условии, что:

- отдельные функции по государственному управлению организацией, в которую трудоустроивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности;

- заключение трудового договора либо гражданско-правового договора осуществляется стоимостью более 100 000 рублей до истечения 2-х лет со дня увольнения с государственной службы.

Согласие Комиссии не требуется при заключении гражданином, увольняющимся либо уволенным с государственной гражданской службы, трудового договора в другом органе государственной власти.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Волгоградской области функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Председателем Комиссии является заместитель руководителя – заместитель главного судебного пристава Волгоградской области Шилин Владимир Алексеевич, секретарем Комиссии – начальник отдела по противодействию коррупции Пивоваренко Ольга Александровна.

Информацию о заключении трудового или гражданско-правового договора необходимо направлять в Комиссию по адресу: г. Волгоград, ул. Калинина, д. 4, или по телефону (факс): 95-55-20, или на Интернет-сайт Управления в раздел «О работе Комиссии Управления ФССП России по Волгоградской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», или по электронной почте: upkrkb@r34.fssprus.ru.

Статья 12 Федеральный закон № 273-ФЗ:

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, сообщать новому работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Далее новый работодатель обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Несоблюдение вышеуказанных требований влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с новым работодателем.